

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойс большого зала,
5 июля 2022 года, 16.30

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ В.А. Жебровский.

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. О выполнении работодателями Территориального соглашения в части обязательств по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на предприятиях авиационной, химической, нефтегазовой отраслей промышленности, строительства, автотранспорта.

II. Об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда.

III. Об организации работы по подготовке проекта Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «О выполнении работодателями Территориального соглашения в части обязательств по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на

товары и услуги на предприятиях авиационной, химической, нефтегазовой отраслей промышленности, строительства, автотранспорта» выступили: председатель Координационного Совета Территориального объединения организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ Н.А. Ардаширова; председатель ОО «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» Д.И. Корнеев, которые отметили следующее.

По информации Общественной организации Республиканская организация *Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства* не в полном объеме выполняются обязательства работодателей по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

№ п/п	Показатели	ГКУ РБ Центр организации дорожного движения	АО «Башкиравтодор»
1	Уровень среднемесячной заработной платы: - на 01.01.2021 - на 01.01.2022	50 229,90 руб. 49 762,00 руб.	39 081,00 руб. 41 840,00 руб.
2	Уровень индексации заработной платы в 2021	не проводилась	с 01.11.2021 на 5%
3	Соотношение 1:6 в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой з/п и 10 % с самой высокой з/п	выполняется (соотношение 1:2)	выполняется

Тарифная ставка первого разряда рабочих основных профессий в АО «Башкиравтодор» соответствует Республиканскому соглашению и составляет 13 077 рублей (установлена с 01.11.2021 г.)

В ГУП «Башавтотранс» РБ величина месячной тарифной ставки (оклада) первого разряда работников государственных предприятий, деятельность которых субсидируется из бюджета Республики Башкортостан и устанавливается Правительством РБ, установлена в размере 3 487 рублей, что составляет 31% от установленной тарифной ставки в Республиканском соглашении.

По информации *Общественной организации «Республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»* не в полном объеме выполняются обязательства работодателей по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Наименование предприятия	Уровень СЗП (руб.)		Уровень индексации з/п	Соотношение уровней з/п (не более 1:6)	Рост заработной платы
	На 31.12.2020	На 31.12.2021			
ПАО "ОДК-УМПО" (г.Уфа)	49820	57222	с 1.02.2021 ПР на 10%; ВР и РСС на 4%	1:5,4	114,9
АО "УАПО" (г.Уфа)	46927	52769	с 1.10.2021 по всем	1:6	109,0

			категориям на 4,9%		
АО УТПО (г.Уфа)	46694	55594	с 1.02.2021 по всем категориям на 5%	1:5,7	118,1
АО "УАП "Гидравлика" (г.Уфа)	43845	48916	Нет индексации	1:5,4	111,5
АО УНПП "Молния" (г.Уфа)	57159	62102	с 1.12.2021 по всем категориям на 5%	1:4,5	108,6
АО «БПО Прогресс» (г.Уфа)	36518	48368	с 1.02.2021 ИП на 4%; ИТР на 1%	1:2	132,4
АО НПП «Полигон» (г.Уфа) (зарплата членов профсоюза)	27937	31456	Нет индексации	1:2,3	112,6
НПА "Технопарк АТ" (г.Уфа)	48443	48015	Нет индексации	1:4	99,1
АО "НИИ "Солятов" (г.Уфа)	35420	37333	Нет индексации	1:6	105,4
АО "НИИТ" (г.Уфа)	42313	42450	Нет индексации	1:4,7	97,5

Не применялись в 2021 г. утверждаемые Республиканской трёхсторонней комиссией межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (согласно приложению 3 к Республиканскому соглашению) в следующих организациях: АО «НИИТ», АО «БПО Прогресс».

По информации Республиканской организацией профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ не в полном объёме выполняются обязательства работодателей по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

№ п/п	Наименование организации	Уровень среднемесячной з/пл по состоянию на 01.01.2021 (тыс. руб.)	Уровень среднемесячной з/пл по состоянию на 01.01.2022 (тыс. руб.)	Уровень индексации зарплаты в 2021 году	Соотношение в уровнях оплаты 10% работников с наиболее низкой з/пл и 10% с наиболее высокой з/пл
1.	АО «Башнефтегазсервис»	67,2	76,7	увеличение з/пл на 14%	1:5,8
2.	ООО «Газпром трансгаз Уфа»	66,103	68,678	- с 01.01.2021 2% (для всех)	1:5

				категорий); - с 01.10.2021 15% (для руководителей, специалистов и служащих); - с 01.10.2020 15% (для рабочих)	
3.	ООО «Транснефть-Урал»	88,853	81,028	не проводилась	1:6
4.	ООО «Башнефть-Добыча»	72,102	76,590	3,9%	1:6
5.	ПАО «Уфоргсинтез»	83,152	88,304	3%	1:6
6.	Филиал АО «Связьтранснефть» «Уральское ПГУС»	60,045	64,841	переход на новую систему оплаты труда, рост з/платы составил 8%	1:6
7.	ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефте продукт»	52,690	57,084	4,3%	не выполняется в связи с разрядностью работников
8.	АО «Нефтеавтоматика»	61,629	63,382	рост з/пл на 2,8%	не выполняется в связи с кризисными явлениями

По информации Республиканской организации Профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ не в полном объеме выполняются обязательства работодателей по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

№ п/п	Наименование организации	Уровень среднемесячной з/пл по состоянию на 01.01.2021 (тыс. руб.)	Уровень среднемесячной з/пл по состоянию на 01.01.2022 (тыс. руб.)	Уровень индексации зарплаты в 2021 году	Соотношение в уровнях оплаты 10% работников с наиболее низкой з/пл и 10% с наиболее высокой з/пл
1.	АО СЗ ИСК г.Уфы	46927	52769	с 1.10.21 по всем категориям на 5%	1:6
2.	НО ФЖРС	43845	48916	не проводилась	1:5,4
3.	ГУП ФЖС	36518	48368	с 1.02.2021 на 1%	1:2
4.	ОАО УМУ Промвентиляция	42313	41246	не проводилась	1:6

Не применялся в 2021 г. утверждаемый Республиканской трёхсторонней комиссией размер тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (согласно приложению 3 к Республиканскому соглашению) в ОАО УМУ «Промвентиляция».

По информации Республиканской организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности не в полном объеме выполняются обязательства работодателей по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

№ п/п	Наименование организации	Уровень среднемесячной заработной платы, руб.			Уровень тарифной ставки рабочих I разряда, руб.			Соотношение в уровнях оплаты труда	
		2020	2021	Темп роста, %	2020	2021	Темп роста, %	2020	2021
1.	Филиал АО «НПО» «Ми-кроген» в г.Уфа «Имму-нопрепарат»	34862	38406	110,2%	9704	10141	104,5%	1 : 4,7	1 : 4,5
2.	ОАО «Фарм-стандарт-УфаВита»	48783	56074	114,9%	13239	13844	104,6%	1 : 6	1 : 6
3.	АО «Стеклолит»	42623	39975	93,8%	8950	8960	100,1%	1 : 4,3	1 : 4,8
4.	АО «ОЗ «Нефтехим»	64584	71192	110,2%	6642	6642	100,0%	1 : 7,5	1 : 7,6
5.	ОАО "Дубитель"	29958	35575	118,7%	не использует тарифную системы оплаты труда			1 : 4,8	1 : 4,8
6.	АО «ИНХП»	35262	33389	94,7%	14100	14897	105,7%	1 : 6	1 : 6
7.	ООО «Башки-профтехим»	76998	75929	98,6%	17410	24940	143,3%	1 : 5	1 : 5
8.	УТЭК	29960	43218	144,3%	3952	4741	120,0%	-	-
9.	ИПК ПК	24744	25766	104,1%	12653	13600	107,5%	1 : 4	1 : 4

Были заслушаны представители предприятий: директор по экономике и финансам АО НПП «Полигон» Е.В. Кузнецова, директор по экономике и финансам АО УППО А.В. Сквородников, директор по персоналу АО УНПП «Молния» Н.В. Камакина, генеральный директор АО «НИИТ» И.Г. Каримов.

Также выступили: координатор стороны работодателей г.Уфы, сопредседатель Совета Союза предпринимателей города О.Л. Одинокова, координатор стороны профсоюзов, Председатель Федерации профсоюзов РБ Г.Ф. Мирошниченко.

В обсуждении приняли участие: технический директор АО НПП «Полигон» В.Н. Хомский, секретарь ТТК Г.М. Байкучкарова, которая отметила следующее.

В Республике Башкортостан через систему центров занятости населения реализуются дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, в том числе направленные на снижение финансовой нагрузки на предприятия, приостанавливающие деятельность, на временное трудоустройство работников этих предприятий и тем самым поддержание их уровня доходов за счет

средств бюджета. Мероприятия пока реализованы примерно на треть. Проводимой администрацией работы по информированию работодателей всех форм собственности, расположенных на территории г. Уфа, в том числе, информирование на заседаниях координационных советов и межведомственных комиссиях при администрациях районов г. Уфы, размещение информации о мероприятиях на официальных сайтах администраций районов и в социальных сетях, письменное уведомление муниципальных унитарных предприятий, пока не достаточно. Необходимо более активное содействие в работе по привлечению работодателей сторонам объединений работодателей и профсоюзов. Что позволит сохранить занятость и уровень доходов населения города.

Комиссия решила:

1. Информацию о выполнении работодателями Территориального соглашения в части обязательств по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на предприятиях авиационной, химической, нефтегазовой отраслей промышленности, строительства, автотранспорта принять к сведению.

2. Констатировать, что выполнение работодателями Территориального соглашения в части обязательств по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на предприятиях ГКУ РБ Центр организации дорожного движения, АО УАП «Гидравлика», АО НПП «Полигон», АО НИИ «Солитон», АО «НИИТ», НПА «Технопарк АТ», ОАО УМУ Промвентиляция, НО ФЖРС осуществляется не в полном объеме.

3. Работодателям ГКУ РБ Центр организации дорожного движения, АО УАП «Гидравлика», АО НПП «Полигон», АО НИИ «Солитон», АО «НИИТ», НПА «Технопарк АТ», ОАО УМУ Промвентиляция, НО ФЖРС принять меры по выполнению в полном объеме обязательств по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4. Работодателям ВГУП «Башавтотранс» РБ, АО «БПО Прогресс», АО «Стеклолит», АО «НИИТ», ОАО УМУ «Промвентиляция» принять меры по выполнению и. 5.10 ТТС по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (приложение № 3 к Республиканскому соглашению).

5. Предложить отраслевым организациям профсоюзов совместно с объединением работодателей провести совещания с руководителями предприятий, входящих в структуру отраслевых профсоюзов, в целях выявления причин невыполнения обязательств по реальному повышению уровня заработной платы и индексации ее в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также выработки мероприятий по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (приложение № 3 к Республиканскому соглашению); и организовать контроль за выполнением пунктов 3, 4 настоящего решения.

6. Утвердить перечень социально-экономических показателей деятельности предприятия для предоставления информации в ТТК (приложение № 1 к решениям).

7. Предложить объединениям работодателей и профсоюзов активизировать работу по информированию и привлечению работодателей к участию в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда.

По второму вопросу «Об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда»

выступили: главный специалист отдела анализа финансово-экономической деятельности муниципальных предприятий Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ Л.А. Валиева; заместитель начальника Управления коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г. Уфа РБ А.Н. Габделисламов; заместитель начальника Управления по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г. Уфа РБ В.А. Самойлов.

Также выступили: председатель Профсоюза жилищно-коммунального хозяйства РБ Э.Ю. Бикбулатова, секретарь ТТК Г.М. Байкучкарова.

Заслушав и обсудив информацию, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан осуществляют деятельность 43 муниципальных предприятия и учреждения, применяющих тарифную систему оплаты труда, в том числе 19 муниципальных учреждений.

Под индексацией заработной платы в таких организациях понимается повышение тарифной ставки 1 разряда. В 2021 году тарифная ставка пересмотрена 23 организациям, в том числе учреждениям по благоустройству районов. Работникам учреждений по благоустройству размер тарифной ставки 1 разряда был увеличен на 20 % к действующей. Кроме того, в 2022 году в целях повышения материальной заинтересованности рабочих в систему оплаты труда учреждений по благоустройству были внесены следующие изменения:

- введена доплата за интенсивность труда: водителям, механизаторам в размере 75 % к тарифу, дорожным рабочим – 14%;
- ежемесячная премия увеличена с 70% до 100% у водителей и механизаторов, и с 60% до 100% - у дорожных рабочих.

Таким образом, минимальная зарплата водителей и механизаторов 5 разряда оплаты труда без учета переработок и работы в выходные дни составит 45 200,0 рублей, а с переработкой - в среднем 60 000,0 рублей, дорожные рабочие 5 разряда будут получать без учета переработок и работы в выходные дни – 32 000,0 рублей, а с переработкой - в среднем 40 000,0 рублей. Рост заработной платы составит от 25 до 40 процентов.

В 2021 году пересмотрен размер тарифной ставки 1 разряда в следующих предприятиях и учреждениях.

№ п/п	Наименование предприятия, учреждения	Размер тарифной ставки, с какой даты установлена	Темп роста, %
1	МУЭСП «Уфагорсвет»	4 058,0 с 01.01.2021	105%
2	МУП «Архитектурно-планировочное бюро»	6 000,0 с 01.01.2021	105,3%
3	МБУ УЖХ	3 776,0 с 01.01.2021	104,0%
4	МУФП «ЦРА № 111»	4 140,0 с 01.04.2021	115,0%
5	МУБы по благоустройству районов	5 520,0 с 01.08.2021	120,0%
6	МУП «СпецЦентр «Защита»	5 531,0 с 01.09.2021	125,0%
7	МБУ «Центр городского дизайна»	4 990,0 с 01.08.2021	120,0%
8	МУП «ПЦ Вся Уфа»	3 500,0 с 01.09.2021	165,0%
9	МБУ УЖХ	5 520,0 с 01.08.2021	146,2%
10	МУП ЕРКЦ	5 890,0 с 01.10.2021	128,0%
11	МБУ «Горзеленхоз»	5 520,0 с 01.08.2021	120,0%
12	МБУ «Сурсис»	5 520,0 с 01.08.2021	106,0%
13	МКУ «Центр организации и проведения конкурсных процедур»	5 796,25 с 01.12.2021	125,0%
14	МУП СЗвТН	7 072,0 с 01.10.2021	110,3%
15	МБУ ДО «Учебный центр профессионального обучения г.Уфы»	2 900,0 с 01.11.2021	в 2,3 раза
16	МУП «Архитектурно-планировочное бюро»	6 300,0 с 01.01.2022	105,0%

Тарифная ставка первого разряда в организациях пересматривается в заявительном порядке с учетом имеющейся финансовой возможности у предприятия и учреждения. В учреждениях дополнительно необходимо положительное заключение Финансового управления Администрации ГО г. Уфа РБ.

В 2022 году будет продолжена работа по повышению заработной платы работников муниципальных предприятий и учреждений. Уже пересмотрена тарифная ставка первого разряда в следующих организациях:

2022 год			
1.	МУЭСП «Уфагорсвет»	4 464,0 с 01.03.2022	110,0

2.	МУП Хозрасчетная стоматологическая поликлиника	6 452,0 с 01.04.2022	115,0
3.	МКУ «Управление наружной рекламы и информации»	4 919,0 с 01.04.2022	113,7

В результате проводимых мероприятий среднемесячная заработная на муниципальных предприятиях и учреждениях г.Уфы, применяющих тарифную систему оплаты труда по итогам 2021 года составила 33126,0 руб или 101,8% к соответствующему показателю 2020 года.

По информации Управления по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г. Уфа РБ управляющие организации и ЖЭУ, обслуживающие жилищный фонд города, являются коммерческими организациями и вправе самостоятельно устанавливать заработную плату своим работникам с учетом получаемых доходов и действующего законодательства. Учитывая, что расходы на оплату труда работников, занятых обслуживанием и управлением многоквартирными домами, включаются в состав затрат по содержанию жилищного фонда, вопрос повышения тарифной ставки 1 разряда для работников этих организаций является составной частью вопроса о стоимости услуги по содержанию жилого помещения. В соответствии с действующим законодательством при выборе собственниками способа управления – управление управляющей организацией размер платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме определяется на общем собрании собственников помещений в таком доме с учетом предложений управляющей организации и устанавливается на срок не менее чем один год. Учитывая негативную реакцию жителей на предложения управляющих организаций по повышению размера платы, такие решения общими собраниями собственников принимаются крайне неохотно.

По городу с 2012 г. отсутствовал утвержденный размер платы за содержание жилого помещения, кроме тех многоквартирных домов, в которых доля муниципальной собственности составляет более 50%. В результате средний размер платы за период с 2011 г. вырос на 20%, что не позволило жилищным организациям обеспечить своим сотрудникам достойную заработную плату.

Администрацией ГО г.Уфа РБ 11.11.2021 г. принято постановление № 1523 «Об утверждении размера платы за содержание жилого помещения для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, а также собственников помещений в многоквартирных домах, не принявших решения о выборе способа управления многоквартирным домом и (или) на общем собрании решения об установлении размера платы за содержание жилого помещения по видам услуг», что позволит обеспечить содержание общего имущества в многоквартирном доме в соответствии с требованиями законодательства, а также повысить заработную плату работников жилищных организаций.

В жилищных организациях города действует тарифная система оплаты труда - система оплаты труда, основанная на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Каждый работник в пределах тарифной сетки имеет свой тарифный коэффициент, который соотносится к тарифному коэффициенту первого разряда.

принятому за единицу. Тарифная сетка утверждена ГП РБ от 07.08.2006 г. № 226. Разрядов – 18, тарифный коэффициент – от 1 для 1 разряда до 10,07 для 18 разряда. Тарифный коэффициент младшего обслуживающего персонала (дворники, уборщики мусоропроводов и лестничных клеток) – 1. Оплата труда сотрудников складывается из должностных окладов (часовых тарифных ставок) и выплат стимулирующего и компенсирующего характера. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). По Республике Башкортостан МРОТ составляет: с 1.01.2021г. 14 710,8 руб., с 1.01.2022г. 15 973,5 руб.

Конкретные размеры месячной тарифной ставки (оклада) 1 разряда Единой межотраслевой тарифной сетки определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами предприятий исходя из размеров, указанных в решении Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также исходя из финансовых возможностей предприятий. Утвержденный решением размер месячной тарифной ставки 1 разряда для рабочих, занятых в жилищном хозяйстве, составляет с 1.01.2022 г. 10 772 руб., в жилищных организациях города с 1.07.2019 г. тарифная ставка составляет 3 856 руб.

При определении в постановлении размера платы по видам работ использована тарифная ставка первого разряда 5 550 руб., определенная в размере 60% от тарифной ставки 1 разряда, определенной тарифным соглашением для жилищного хозяйства с 1.01.2020 г. 9 252 руб. и заработная плата, доведенная для отдельных категорий до утвержденного минимального размера оплаты труда, действовавшая с 1.01.2021 г. 14 710,8 руб.

Управляющей организацией ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы» с 01.09.2021 г. утверждена грейдовая система оплаты труда для младшего обслуживающего персонала, где минимальный должностной оклад работника составляет 13 000 руб. Учитывая разноплановость работ в течение календарного года, апробацию необходимо провести в течение 12 месяцев. После этого будет рассмотрена возможность изменения систем оплаты и нормирования труда работников и другими жилищными организациями.

**Темпы роста среднемесячной заработной платы
по организациям составили:**

№ п/п	Наименование предприятия, учреждения	Среднемесячная заработная плата по организации		Темп роста
		2020	2021	
1	2	3	4	5
1	МУП АЛБ	36841	39022	105,9
2	МУП ЛОК «Здоровье»	16336	19124	117,1
3	МБУ УЖХ	50357	54285	107,8
4	МУП ПЦ «Вся Уфа»	38984	45631	117,1
5	МУФП ЦРА № 111	27148	29320	108,0
6	МУП «Уфагортранс»	32763	32933	100,5
7	МУП «СпецЦентр «Защита»	39958	43052	107,7
8	МУЭСИ «Уфагорсвет»	30485	39860	130,8

9	МБУ СПБ Демского района	25027	26878	107,4
10	МБУ СПБ Калининского р-на	26051	29333	112,6
11	МБУ СПБ Кировского р-на	26008	28411	109,2
12	МБУ СПБ Ленинского р-на	25102	30504	121,5
13	МБУ СПБ Октябрьского р-на	25585	31465	123,0
14	МБУ СПБ Орджоникидзевского р-на	28779	30229	105,0
15	МБУ СПБ Советского р-на	25857	26891	104,0
16	МБУ СПБ «Сипайлово»	26639	27984	105,1
17	МБУ «Центр городского дизайна»	31416	40967	130,4
18	МУП ЕРКЦ	27184	28271	104,0
19	МБУ «Горзеленхоз»	32095	47145	146,9
20	МБУ «Сурсис»	31512	34808	110,5
21	МКУ «Центр организации и проведения конкурсных процедур»	38967	41695	107,0
22	МУП СЗыТИ	51624	59878	116,0
23	МБУ ДО «Учебный центр профессионального обучения г.Уфы»	29645,0	32033,0	108,0

Комиссия решила:

1. Информацию об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда принять к сведению.

2. Во исполнение п. 5.10 Территориального трёхстороннего соглашения на 2020-2022 гг. структурным подразделениям Администрации ГО г.Уфа РБ, в ведении которых находятся муниципальные предприятия и учреждения, применяющие тарифную систему оплаты труда, разработать мероприятия по применению утверждаемых Республиканской трёхсторонней комиссией межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (приложение 3 к Республиканскому соглашению) в срок до 1 декабря 2022 года направить информацию в Секретариат ТТК.

3. Управлению по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г. Уфа РБ совместно с отраслевым рескомом профсоюзов провести рабочую группу по выработке мероприятий по повышению заработной платы в организациях жилищно-коммунальной сферы, направить решения в Секретариат ТТК. Срок – 1 декабря 2022 года.

4. В целях обеспечения участия Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г. Уфа РБ в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления в сфере труда (раздел 8 Регламента ТТК в редакции от 24.11.2014 г., протокол ТТК № 5; статья 35.1 ТК РФ) структурным подразделениям Администрации ГО г. Уфа РБ или представительному органу местного самоуправления направлять разработанные проекты нормативных правовых актов в сфере труда в Секретариат ТТК.

5. Администрации ГО г. Уфа РБ продолжить работу по повышению заработной платы работникам муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда, исходя из финансовых возможностей организаций и с учётом индекса роста потребительских цен в 2022 году.

По третьему вопросу «Об организации работы по подготовке проекта Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы» выступил координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ В.А. Жебровский, который отметил следующее.

В декабре 2022 г. истекает срок действия Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 - 2022 годы. В соответствии с Планом работы ТТК на 2022 год в 4 квартале запланировано подписание Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

Также выступила координатор стороны работодателей г.Уфы, сопредседатель Совета Союза предпринимателей г. Уфа О.Л. Одиноква, которая предложила проводить заседания ТТК, на которых не подписываются соглашения и иные трёхсторонние документы, проводить в режиме ВКС.

Комиссия решила:

1. В срок до 1 сентября 2022 года координаторам сторон ТТК представить в Секретариат ТТК предложения в Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

2. Возложить полномочия по разработке Территориального соглашения на 2023-2025 годы на рабочую группу ТТК по рассмотрению проектов нормативно-правовых актов органа местного самоуправления городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

3. Секретариату ТТК организовать обсуждение рабочей группой предложений сторон ТТК до 1 октября 2022 года.

4. Секретариату ТТК подготовить проект Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы для подписания и провести предварительное согласование с членами Трехсторонней комиссии до 1 декабря 2022 года.

Секретарь ТТК



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение
организаций
профсоюзов
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одинокова



**Перечень социально-экономических показателей
деятельности предприятия (организации)
за 202__ г.**

№ п/п	Показатель	2021 год	2022 год	Темп роста, %
1	Индекс физического объема продукции, работ, услуг (%)			
2	Объем выпуска товаров и услуг по основной деятельности в действующих ценах, (тыс. руб.)			
3	Объем реализованной продукции (работ, услуг), (тыс. руб.)			
4	Прибыль (убыток) за период с начала отчетного года, (тыс. руб.)			
5	Среднесписочная численность, (чел.)			
6	Задолженность по заработной плате, (тыс. руб.)			
7	Среднемесячная начисленная заработная плата, (руб.)			
7.1	в том числе рабочих (руб.)			
8	Уровень минимальной заработной платы, (руб.)			
9	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда, (руб.)			
10	Доля тарифной (постоянной) части в заработной плате работников, (%)			
11	Количество работников со среднемесячной начисленной заработной платой ниже минимальной заработной платой			
12	Соотношение среднемесячной заработной платы 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с наиболее высокой			
13	Выплаты социального характера на 1 работающего, (тыс. руб.) (за этот период), в том числе: 1. 2.			

Примечание. Социально-экономические показатели предоставляются председателю первичной профсоюзной организации ежеквартально. Справку подписывают руководитель предприятия и председатель первичной профсоюзной организации.