

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
16 октября 2018 года, 11.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов**.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, представители сторон Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Торжественное заседание ТТК, посвящённое 25-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан, с приглашением представителей Правительства РБ, ФП РБ, Союза работодателей РБ

II. Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2018 года

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарова Гюзель Мусеевна**.

III. О состоянии охраны труда, мерах по созданию благоприятных условий труда и организации общественного контроля за их соблюдением в городском округе город Уфа Республики Башкортостан

Докладчик: главный специалист отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Туголуков Дмитрий Николаевич**.

Содокладчик: главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ – **Жмаев Алексей Александрович**.

IV. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

Докладчик: И.О. начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ишемгулова Рамиля Рафиковна**.

Содокладчик: И.О. председателя Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ – **Янгуров Роман Олегович**.

V. Об исполнении решений Территориальной трехсторонней комиссии за 2017-2018 годы

Докладчики: заместитель главы Администрации – начальник Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ – **Валиева Гульнара Галимъязновна**;

И.О. начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ишемгулова Рамиля Рафиковна**;

начальник Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Юлаев Камиль Гальянович**;

начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарова Гюзель Мусеевна**;

заместитель начальника отдела правового обеспечения деятельности в сфере градостроительства и землепользования Правового управления Администрации ГО г.Уфа РБ – **Семенова Оксана Петровна**.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Торжественное заседание, посвящённое 25-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан»:

С приветственным словом выступили исполняющий обязанности главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Хусаинова С.С., заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Газизов Р.Ф., Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Хусаинов М.Г., первый заместитель Министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Мельников Ю.М., исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» Касьянов В.С. Представителям сторон социального партнёрства были вручены награды Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Регионального

объединения работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» (Приложение №1).

Комиссия решила:

1. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ организовать освещение заседания в городских СМИ.

По второму вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2018 года»:

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения в первом полугодии 2018 года между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы являются крупные и средние предприятия. Объем произведенной ими и отгруженной продукции за январь – июнь текущего года достиг 434,8 млрд. рублей (рост на 18,6%). Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (58,1%) общереспубликанского объема производства. Индекс промышленного производства составил 105,7% (рост на 1,8 %).

Имелось незначительное увеличение в объеме инвестиционных вложений в основной капитал. За первое полугодие 2018 года инвестировано 33,5 млрд. руб. (или 100,6% к уровню прошлого года)

Рост наблюдался и в розничном товарообороте на 3,2%. Его объем составил 208,3 млрд. руб. Доля Уфы в республиканском товарообороте составляет около 60%.

За полгода построено 202,0 тысяч квадратных метров жилья.

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции с начала 2018 года сложился на уровне 102,3%, что ниже уровня соответствующего периода 2017 года на 0,4%. Свое регулирующее воздействие на цены оказали проводимые сельскохозяйственные ярмарки.

За первое полугодие 2018 года доходы городского округа г.Уфа РБ составили 10,9 млрд.руб. Расходы бюджета – 10,2 млрд.руб. (40,1% к годовому плану).

Бюджет города продолжает сохранять свою социальную направленность. Расходы на образование, культуру, средства массовой информации, физическую

культуру и спорт, социальную политику, охрану окружающей среды, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство составили более 80% расходных обязательств.

В целях повышения престижа рабочих профессий стороны активно проводили конкурсы профессионального мастерства. Такие как, «Лучший предприниматель города Уфы», «Лучший продавец столицы – 2018», «Лучший специалист по охране труда – 2018», «Золотой гребень – 2018», «Уфа туристическая», «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник» и другие. Предприятия г. Уфы приняли активное участие в конкурсах, проводимых профсоюзами: «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и другие.

С 27 февраля по 1 марта 2018 года в городе Уфе прошел Российский Промышленный Форум. В рамках форума Администрацией города Уфы была организована III специализированная выставка «Инновационный потенциал Уфы», в которой приняли участие свыше 50 предприятий новой экономики из Уфы, Омска, Челябинска, Екатеринбурга, Казани, Златоуста, Минска, НаньЧана, осуществляющих свою деятельность в самых различных сферах: от разработок в сфере биотехнологий и экологии, приборостроения и электроники до производства программных продуктов в сфере информационных технологий и робототехники.

В рамках Российского Нефтегазохимического форума в мае 2018 г. Администрацией города совместно с Уфимским фондом развития малого предпринимательства организованы встречи на площадках крупных промышленных предприятий г.Уфы с представителями деловых кругов Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Крым, Удмуртской Республики, Республики Татарстан, Челябинской, Свердловской, Омской областей, Краснодарского края.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная зарплата в Уфе достигла 45 201,30 рублей (рост в сравнении с прошлым годом на 11,3%).

Велась и работа по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях города. В 1 полугодии т.г. территориальными органами Минтруда РБ зарегистрирован 1251 коллективный договор с охватом 353,6 тыс. работников. В них предусмотрен ряд повышенных гарантий: условия индексации предусмотрены в 161 коллективном договоре, тарифные ставки 1 разряда на уровне Республиканского соглашения в 156 организациях, материальная помощь при рождении детей в 450 организациях, 45 договоров предусматривают частичную оплату пребывания детей в детских садах, 25 работодателей взяли на себя обязательства по оказанию помощи молодым семьям в приобретении жилья.

Сторонами принимались меры по недопущению массовой безработицы.

Улучшается ситуация на рынке труда столицы. Численность зарегистрированных безработных на 1 июля 2018 года – 4750 человек (*снижение на 579 человек*). При этом число вакансий значительно увеличилось – на 4 700 единиц (24,7 тыс.раб.места) и в пять раз превысило количество безработных.

Снизился уровень регистрируемой безработицы с 0,89% до 0,79%. Этому во многом способствовало участие в программе «Дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики».

Продолжается естественный прирост населения Уфы. За пол года он составил 365 человек *(902 человека в январе – июне 2017 года)*.

Взаимодействие сторон велось по многим направлениям: снижению напряженности на рынке труда, улучшению условий труда на рабочих местах в уфимских предприятиях, повышению заработной платы и своевременной ее выплате, выявлению неформальной занятости.

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Комиссиями Администрации города и районов неоднократно рассмотрены 27 наиболее проблемных организаций. В результате данной работы за первое полугодие 2018 года выявлено 7 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму более 66,8 млн. руб. Полностью ликвидировали долги 3 организации на сумму 4,1 млн. руб. Оштрафованы руководители 37 предприятий, один руководитель привлечён к уголовной ответственности. Несмотря на проводимые мероприятия по ликвидации задолженности по заработной плате, согласно мониторингу, проводимому Администрацией ГО г.Уфа из всех источников на 01.07.2018 г. имелся долг по заработной плате перед 3685 работником в 33 организациях на сумму 261,5 млн.руб.

Социальными партнерами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится и разъяснительная работа через публикации на официальный сайте Администрации ГО г. Уфа РБ, городских газетах, в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа.

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за первое полугодие 2018 года было заключено 5311 трудовых договоров. В рамках работы по легализации предпринимательской деятельности выявлено и легализовано 90 нелегальных предпринимателей. От проведения данных мероприятий дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 48,3 млн.руб., в том числе в городской бюджет 8,2 млн.руб.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и на комиссиях районов. Рассматриваются также и несчастные случаи, контролируется устранение их причин.

Общественный контроль за соблюдением в организациях г. Уфы безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 16 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 2320 уполномоченных лица по охране труда профсоюзов.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за первое полугодие 2018 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме:

Работодателями – п. 2.11 (по обязательству работодателя не реже двух раз в год отчитываться перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений и результатах финансово-хозяйственной деятельности организации), п. 3.6 (по созданию комиссий по трудовым спорам), п. 5.2 (по организации контроля за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты, не допущению снижения ее уровня, а также мерам по легализации заработной платы и по ее своевременной выплате), п. 5.9 (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности), п. 6.8 (по выделению средств на проведение периодических медицинских осмотров, в т.ч. предварительных при поступлении на работу), п. 6.9. (по созданию службы охраны труда);

Администрацией ГО г.Уфа РБ – п. 3.26 (по финансированию санаторно-курортного лечения работников муниципальных учреждений), п. 6.22 (по финансированию мероприятий по охране труда в учреждениях образования), п.9.9 (по предварительному обсуждению в городской территориальной комиссии проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения);

Профсоюзами – п. 2.8 (по заключению в организациях коллективных договоров).

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одинокова О.Л., Байкучкарова Г.М.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения за первое полугодие 2018 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г. Уфа РБ и Администрацией ГО г. Уфа РБ на 2017-2019 годы, сторонам:

- принять меры, направленные на выполнение обязательств в полном объеме;

- усилить работу, направленную на повышение качества и уровня жизни населения, роста производительности труда; обеспечение достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, развития кадрового потенциала.

3. Включить в План работы на 2019 год рассмотрение вопроса о выполнении стороной Администрации ГО г.Уфа РБ пункта 3.26 Территориального соглашения на 2017-2019 годы.

4. На заседании Территориальной трёхсторонней комиссии в 4 квартале 2018 года рассмотреть вопрос о внесении изменений в ряд пунктов Территориального соглашения на 2017-2019 годы в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством.

По третьему вопросу «О состоянии охраны труда, мерах по созданию благоприятных условий труда и организации общественного контроля за их соблюдением в городском округе город Уфа Республики Башкортостан»

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа РБ Туголукова Д.Н.; главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Жмаева А.А., первого заместителя главы Администрации Советского района ГО г.Уфа РБ, комиссия отметила следующее.

Состояние охраны труда характеризуется количеством несчастных случаев на производстве и случаев профессиональной заболеваемости.

Показатель по травматизму 2017 года в сравнении с 2016 годом (0,8%) в целом улучшился: число пострадавших на 1000 работающих составило 0,7 человека. Профессиональной заболеваемости в муниципальных учреждениях за 2017 год не выявлено.

За 8 месяцев 2018 года наблюдается рост несчастных случаев с тяжёлым исходом на 10 случаев по Уфе, но при этом снижение случаев со смертельным исходом на 2 случая по сравнению с аналогичным периодом 2017 года.

Организирующим началом деятельности сторон социального партнёрства в области охраны труда в городском округе город Уфа Республики Башкортостан является реализация Республиканского соглашения на 2017-2019 годы, Территориального трёхстороннего соглашения на 2017-2019 годы и действующего законодательства в сфере охраны труда.

Координация деятельности органа местного самоуправления, контрольно-надзорных и профсоюзных органов в области предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости осуществляется в рамках Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Уфа РБ. Два раза в год в Администрации города и ежеквартально в администрациях районов проводятся заседания Межведомственной комиссии и Координационных советов по охране труда.

В целях улучшения условий и охраны труда работников муниципальных учреждений Уфы реализуется Городская программа на 2017-2020 годы (далее – Программа). Программой установлены целевые показатели: удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда – 79,3 %; число пострадавших на производстве – не более 0,78 пострадавших на 1000 работающих.

В итоге за 2017 год специальная оценка проведена на 76% рабочих местах (19 740 рабочих мест или 23 224 работника). Однако, данный показатель выполнен только за счет крупных муниципальных предприятий. В 2018 году было проведено дополнительное финансирование и на сегодня 588 муниципальных организаций или 97 % уже провели специальную оценку условий труда. Завершается подача ими деклараций в Рострудинспекцию в РБ. В период с 2014 по октябрь 2018 года, специальная оценка условий труда проведена в отношении 40 875 работников. Кроме того, учитывая, что не все муниципальные организации заложили средства на проведение СОУТ в программу по охране труда, им были даны разъяснения о порядке привлечения средств Фонда социального страхования. Рекомендации по использованию средств из ФСС, в том числе на спецоценку, размещены также на официальном сайте Администрации города и районов.

На 01.09.2018 г. из 3583 организаций использовали средства ФСС 802 (на сумму 112 млн.руб), в свою очередь из них 425 являются муниципальными организациями (на сумму 4,5 млн. руб).

Городской Программой на 2017 год были запланированы средства из бюджета города в размере 112 млн. руб. На 2018 год запланировано 104 млн.рублей.

Основные направления расходов 2017 года это:

- укрепление материально-технической базы и обеспечения пожарной безопасности организации – 23,3 млн. руб.

- проведение предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров работников бюджетных организаций – 23,1 млн.руб.

- обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты работников – 20,1 млн.руб

- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) – 1,2 млн. руб.

- организация обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений – 6,6 млн. руб.;

- иные расходы на техническое и информационное обеспечение службы охраны труда 12,7 млн.руб.

Отдельные пункты Программы не предусматривают финансирования по следующим направлениям: ведомственный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, проведение семинаров, организация работы комиссий по охране труда в Администрации города и районов, информационная работа, проведение Дня охраны труда и иных мероприятий.

В рамках ведомственного контроля за 2017 год отделом трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации города проведены проверки в 12 муниципальных организациях и выявлено 89 нарушений по охране труда. В месячный срок нарушения устранялись.

Техническими инспекторами труда профсоюзов в 2017 году по г. Уфе проведено 148 проверок, выявлено 634 нарушений нормативных актов в сфере охраны труда. Рассмотрено 131 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, из них 94 % разрешено в пользу работника.

Уполномоченными по охране труда профсоюзов (по г.Уфе-3173 чел.) за 2017 год проведено 23407 проверки и выявлено 49516 нарушений.

Сторонами социального партнёрства активно проводилась профилактическая работа. На Координационных советах по охране труда, заслушивались руководители организаций по устранению причин несчастных случаев, проводились семинары. В апреле 2017 года проведен месячник по охране труда, в котором приняли участие в среднем 479 организаций в год, с количеством работающих 63 648 человек. Активно работает МВК по охране труда Администрации городского округа город Уфа РБ. В 2018 году практикуются выездные мероприятия Межведомственной комиссии по охране труда на предприятия с лучшими практиками в данных вопросах, в целях применения их опыта работы на предприятиях города.

Велась и разъяснительная работа в электронных и печатных СМИ. Опубликовано 82 материала о состоянии условий и охраны труда. На телеканале «Вся Уфа» транслируется 30 секундный. Более 80 материалов размещено на официальном Интернет-сайте Администрации города, в том числе методические материалы, подготовленные Федерацией профсоюзов РБ в рамках Федерального гранта «Человек труда и закон».

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Нурмухаметов Н.Н., Ишемгулова Р.Р., Туголуков Д.Н., Жмаев А.А., Нурдавлятов И.М., Валиева Г.Г.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о состоянии охраны труда, мерах по созданию благоприятных условий труда и организации общественного контроля за их соблюдением в городском округе город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Руководителям предприятий и организаций городского округа город Уфа РБ с участием сторон социального партнёрства:

2.1. В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

2.2. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда и по ее результатам предоставлять в полном объеме гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

2.3. Проводить с периодичностью один раз в пять лет медицинское обследование работников, занятых на работах с вредными производственными факторами более пяти лет, в том числе на базе отделения профессиональной патологии ФГУН «Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека».

2.4. Организовывать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников. При необходимости обращаться в Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере

здравоохранения по Республике Башкортостан для подтверждения качества проведенных медицинских обследований работников.

2.5. Активизировать возврат денежных средств из Фонда социального страхования Республики Башкортостан на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.6. Исполнять постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Башкортостан от 20 июня 2007 года №8 «Об усилении государственного санитарно-эпидемиологического надзора за условиями труда работников Республики Башкортостан».

2.7. В соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, обеспечить гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, в том числе их обучение, материальное стимулирование их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а так же в соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ включать их в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

3. Руководителям образовательных учреждений городского округа город Уфа РБ продолжить работу по периодическому обучению педагогических работников навыкам оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

4. Управлению образования Администрации городского округа г. Уфа РБ координировать работу образовательных учреждений городского округа город Уфа РБ по обучению педагогических работников навыкам оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

5. Руководителям образовательных учреждений городского округа город Уфа РБ, не имеющих в штате должность специалиста по охране труда:

- ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, с учетом требований ст. 217 Трудового кодекса РФ;

- в соответствии с пунктом 9 главы 3 Приказа Министерства образования и науки РФ от 27.06.2017 №602 в состав комиссии по расследованию несчастных случаев с обучающимися в обязательном порядке включать специалиста по охране труда или лицо, на которое руководителем организации, осуществляющим образовательную деятельность, возложены обязанности специалиста по охране труда, прошедшего обучение по вопросам охраны труда.

6. Управлению образования Администрации городского округа г. Уфа РБ проконтролировать выполнение руководителями образовательных учреждений городского округа город Уфа РБ пункта 5 решений по третьему вопросу и представить информацию о результатах выполнения в секретариат ТТК в срок до 26 октября 2018 г.

7. Главе Администрации Советского района ГО г.Уфа РБ до 31.12.2018 г. завершить специальную оценку условий труда в Администрации Советского района ГО г.Уфа РБ и представить информацию в секретариат ТТК до 31.12.2018г.

8. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации городского округа г. Уфа РБ активизировать работу по освещению в СМИ вопросов охраны и условий труда работников.

По четвертому вопросу «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» :

Заслушав и обсудив информацию И.О. начальника Управления образования Администрации городского округа г. Уфа РБ Ишемгуловой Р.Р., И.О. председателя Комитета по делам молодежи Администрации городского округа город Уфа Янгурова Р.О., комиссия отметила следующее.

Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

Приоритетным правом при трудоустройстве несовершеннолетних граждан пользуются подростки из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подростки, состоящие в комиссиях по делам несовершеннолетних, из малообеспеченных семей, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей.

В 2018 году на выплату заработной платы в связи с временным трудоустройством подростков в летний период в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан выделено 5 312, 91 тыс. рублей.

Заработная плата начисляется пропорционально фактически отработанному времени, исходя из минимального размера оплаты труда (12 837,45 рублей) и составляет 67.7 руб./час.

Так же службой занятости несовершеннолетним оказывается материальная поддержка, которая осталась на уровне прошлого года.

В весенний период образовательными учреждениями и районными филиалами центров занятости населения города Уфы были заключены трудовые договоры для временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет, для оказания материальной поддержки на время трудоустройства несовершеннолетнего. В период подготовки в школах проведена разъяснительная работа по трудоустройству в летний период с приглашением специалистов центров занятости среди обучающихся и их родителей.

С каждым несовершеннолетним заключены срочные трудовые договоры.

В рамках программы летней занятости школьников трудоустроены 4 671 подростков, что составляет 94,2% от запланированного показателя (из них 176 детей состоят на учете ВШУ и ОДН). До конца года трудоустроятся еще 287 человек.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с нормами законодательства, предусмотренными для данной категории граждан, на работу, не наносящую ущерба их здоровью, моральному развитию, нравственности и не нарушающую процесса обучения.

Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 31 марта 2017 года № 385 утверждена муниципальная программа «Развитие молодежной политики в городском округе город Уфа

Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 06 апреля 2018 года № 474 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи в 2018 году» 28 мая 2018 года было утверждено постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 851 «Об организации и проведении городского Конкурса программ среди объединений детских и подростковых клубов по организации временной занятости подростков и молодежи на летний период 2018 года», во исполнение которого Комитет по делам молодёжи Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан совместно с муниципальным бюджетным учреждением «Центр содействия занятости молодежи» городского округа город Уфа Республики Башкортостан организовали и провели городской Конкурс программ среди объединений детских и подростковых клубов по организации временной занятости подростков и молодежи на летний период 2018 года.

Финансирование данного конкурса согласно утвержденной смете составило 300 тысяч рублей.

По результатам конкурса несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет трудоустроены в детские и подростковые клубы на период летних каникул. Всего трудоустроено 156 человек.

В рамках мероприятий для школьников и студентов ССУЗов города Уфы «Work Day», специалисты МБУ «Центр содействия занятости молодежи» ГО г.Уфа РБ провели профориентационную диагностику, рассказали о правовых аспектах трудоустройства в мастер-классе «Как не попасть в руки мошенников?», раскрыли виды волонтерства в мастер-классе «Кто такой волонтер?» и предоставили вакансии временного характера.

Участниками мероприятий стали 350 учащихся.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Одиноква О.Л., Апокин В.А., Селиванова И.Д., Харрасов Р.М., Ишемгулова Р.Р.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию И.О. начальника Управления образования Администрации городского округа г. Уфа РБ Ишемгуловой Р.Р., И.О. председателя Комитета по делам молодежи Администрации городского округа город Уфа Янгурова Р.О. принять к сведению.

2. Управлению образования Администрации городского округа г. Уфа РБ, Комитету по делам молодежи Администрации городского округа город Уфа РБ продолжить контроль порядка оформления трудовых отношений и соблюдения условий труда несовершеннолетних работников.

По пятому вопросу «Об исполнении решений Территориальной трехсторонней комиссии за 2017-2018 годы»

Заслушав и обсудив информацию заместителя главы Администрации – начальника Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ Валиевой Г.Г.,

И.О. начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ Ишемгуловой Р.Р., начальника Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ Юлаева К.Г., начальника отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ Байкучкаровой Г.М., заместителя начальника отдела правового обеспечения деятельности в сфере градостроительства и землепользования Правового управления Администрации ГО г.Уфа РБ Семеновой О.П., комиссия отметила следующее.

1. Протокол № 2 от 19 июля 2017 года, вопрос 1, пункт 4: «о соответствии объемов финансирования летней оздоровительной компании 2018 года уровню 2016 года».

Согласно информации Управления образования Администрации городского округа г.Уфа РБ: в 2018 году на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей городского округа город Уфа Республики Башкортостан бюджету городского округа город Уфа Республики Башкортостан выделена субвенция из республиканского бюджета в сумме более 182,58 млн. руб., из них 149,943 млн. руб. на приобретение путевок и 32,114 млн. руб. на оплату стоимости набора продуктов питания в лагерях с дневным пребыванием детей (в 2016 году – 166,132 млн. руб. из них на путевки – 138,244 млн. руб. и 27,888 млн.руб. на оплату продуктов питания ЦДП).

Также, на организацию отдыха детей в каникулярное время в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, детских загородных лагерях, трудовых объединениях и т.д. из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан по отрасли «Образование» выделены средства в сумме 43,042 млн. руб. на 2018 год (в 2016 году – 42,886 млн.руб.).

В рамках подготовки к летней оздоровительной кампании 2018 года выделены денежные средства на проведение мероприятий по укреплению материально-технической базы муниципальных загородных лагерей в сумме 10,101 млн. руб. (в 2016 году - 7,5 млн. руб.).

Увеличились объёмы финансирования летней оздоровительной кампании 2018 году по сравнению с 2016 годом:

- из бюджета Республики Башкортостан на 15,926 млн. руб;
- из городского бюджета на 2,757 млн. руб.

Согласно информации Финансового управления Администрации городского округа г.Уфа РБ: расходы на проведение летней оздоровительной кампании в 2018 году предусмотрены с ростом от уровня 2016 года на 3,1%.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Ишемгулова Р.Р.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Управления образования, Финансового управления Администрации городского округа г. Уфа РБ принять к сведению.

2. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ отметила, что пункт 4 решений первого вопросу протокола ТТК №2 от 19 июля 2017 года Администрацией ГО г.Уфа РБ выполнен.

2. Протокол №3 от 1 ноября 2017 г., вопрос 1, пункт 3: «об обеспечении информационного освещения работы ТТК».

Согласно информации, предоставленной Информационно-аналитическим управлением – пресс-службой Администрации городского округа г. Уфа РБ за отчетный период ИАУ-ПС Администрации ГО г. Уфа РБ на официальном сайте ufacity.info размещено 60 новостных сообщений, посвященных теме работы ТТК, в т.ч. легализации трудовых отношений и задолженности по заработной плате. Примеры заголовков: «Последствия зарплаты «в конверте»», «В Ленинском районе Уфы работает «горячая линия» по вопросам неформальной занятости», «О последствиях получения "серой" зарплаты, Борьба с теневой занятостью», «В Уфе ведется работа по выявлению неформальной занятости и легализации трудовых отношений», «В Уфе обсудили вопросы регулирования социально-трудовых отношений», «В Уфе состоялась выездная встреча трехсторонней комиссии с трудовым коллективом предприятия «Молния»» и др.

Материалы, посвященные работе Территориальной трёхсторонней комиссии также регулярно размещаются в муниципальных печатных СМИ (газетах «Вечерняя Уфа», «Уфимские ведомости») и в новостных выпусках местного телеканала «Вся Уфа». Всего в текущем году размещено 10 материалов по данной тематике. Названия некоторых из них: «Трудовой договор дороже денег», «Зажал зарплату, заплатишь рублем», «Молодой специалист? Вам сюда!» и др. На телеканале «Вся Уфа» выпущено 16 новостных сюжетов, посвященных борьбе с нелегальной занятостью. Заголовки некоторых из них: «В Уфе состоится ярмарка вакансий», «В Уфе вновь состоится ярмарка вакансий», «В Уфе состоялась выездная встреча трехсторонней комиссии с трудовым коллективом предприятия «Молния», «В Уфе директора крупного предприятия оштрафовали на 300 тысяч рублей за невыплату зарплаты», «Работники одной из коммерческих фирм больше полугода ждут оплату за свой труд» и др. Помимо того, на сайте Администрации ГО г.Уфа РБ в разделе «Трудовые отношения» размещаются все протоколы заседаний ТТК.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации городского округа г. Уфа РБ принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации городского округа г. Уфа РБ:

- продолжить работу по освещению работы Территориальной трехсторонней комиссии, а также вопросов, касающихся задолженности в выплате заработной платы, нелегальной занятости, последствий получения «серых» зарплат и легализации трудовых отношений.

3. Протокол № 4 от 28 декабря 2017 года, вопрос 1, пункт 4: «об участии сторон ТТК в заседаниях рабочих групп при разработке и обсуждении бюджета ГО г. Уфа РБ».

На письменное обращение Координатора профсоюзной стороны ТТК ГО г.Уфа РБ, Заместителя Председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Апокина В.А. к главе Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Ялалову И.И. поступил ответ от заместителя главы Администрации – начальника Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 7 мая 2018 г. № 01-10 с предложением обратиться к Председателю Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан с предложением рассмотреть возможность участия представителей профсоюзной стороны ТТК ГО г. Уфа РБ в составе рабочих групп при разработке бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

На письменное обращение Координатора профсоюзной стороны ТТК ГО г. Уфа РБ, Заместителя Председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Апокина В.А. к Председателю Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан Трофимову В.Н. поступил ответ от Председателя Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан Трофимова В.Н. от 4.07.2018 № 01/986 с предложением участия профсоюзной стороны в публичных слушаниях по проекту бюджета ГО г. Уфа.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Валиева Г.Г., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н.

РЕШЕНИЕ:

1. Включить в План работы на 2019 год заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов на Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

4. Протокол № 1 от 28 апреля 2018 года, вопрос 1, пункт 4: «об участии ТТК ГО г. Уфа РБ в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных

правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в соответствии с требованиями ст.35.1 ТК РФ».

В соответствии с требованиями ст. 35.1 ТК РФ Регламент Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г.Уфа РБ дополнен разделом 8, регулирующим порядок участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления в сфере труда (протокол №5 от 24.11.2014).

Для участия Территориальной трёхсторонней комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда сформирована рабочая группа в составе 3 человек по предложению сторон Комиссии – по одному представителю от каждой стороны. Руководитель и состав Рабочей группы утвержден Координатором Территориальной трехсторонней комиссии.

При этом пунктом 8.6. Регламента установлено, что проекты нормативных правовых актов органа местного самоуправления, которые воспроизводят содержание (нормы) нормативных правовых актов Республики Башкортостан не подлежат учёту мнения Комиссии.

Основная масса нормативных правовых актов городского округа город Уфа разрабатывалась в строгом соответствии с правовыми актами республики, и, соответственно, на рассмотрение рабочей группы ТТК не выносились.

Для учета мнения сторон ТТК в рабочую группу направлялись следующие проекты нормативных правовых актов в сфере труда, разработанные органом местного самоуправления самостоятельно в связи с отсутствием аналогичных актов в республике:

- проект постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере внутреннего водного транспорта» (26 ноября 2015г.),

- проект решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Уфа Республики Башкортостан», утверждённое решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 4 июля 2012 года № 6/10 (14 сентября 2016 года, введена доплата до МРОТ),

- проект постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» (14 июня 2017 года),

- проект решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих

техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Уфа Республики Башкортостан», утверждённое решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 4 июля 2012 года № 6/10 (протокол от 20 июня 2018г – введены доплаты по рабочим профессиям за выслугу лет).

Данные акты признаны сторонами ТТК соответствующими нормам трудового законодательства, правовым актам социального партнерства и направленными на повышение уровня доходов работников.

По информации Правового управления Администрации городского округа г.Уфа РБ, в Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан действует Порядок работы с проектами муниципальных правовых актов Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденный постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан №136 от 31.01.2018 г.

Принятый Порядок устанавливает в частности понятия нормативных и ненормативных актов, их виды, признаки нормативности. Перечень издаваемых Администрацией актов не является закрытым, поскольку законодательство может вводить новые их понятия, но что объединяет их все, они должны быть утверждены постановлениями Администрации.

Разработчикам проектов постановлений необходимо определиться попадает разрабатываемый акт под признаки нормативного или нет, поскольку от этого зависит процедура дальнейшего согласования проекта.

Все проекты нормативных правовых актов (за исключением административных регламентов и муниципальных программ) должны пройти согласование с Управлением экономики; внутреннюю антикоррупционную экспертизу в Правовом управлении и внешнюю антикоррупционную экспертизу в прокуратуре г.Уфы в соответствии с установленными сроками.

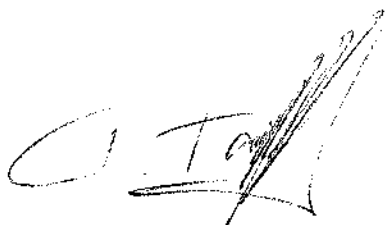
В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Байкучкарова Г.М., Семенова О.П., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н.

РЕШЕНИЕ:

1. Рекомендовать Правовому Управлению Администрации городского округа город Уфа РБ в целях приведения в соответствие с действующим законодательством порядка принятия муниципальных правовых актов Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, статье ст.35.1 Трудового кодекса Российской Федерации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также действующему регламенту Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внести изменения в действующий Порядок работы с проектами муниципальных правовых актов Администрации ГО г.Уфа РБ в части подготовки проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и в последующем их согласование с учетом принятого решения Территориальной

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
(Срок до 31 декабря 2018 г.).

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



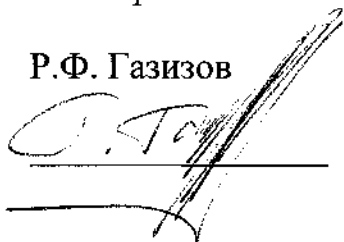
Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

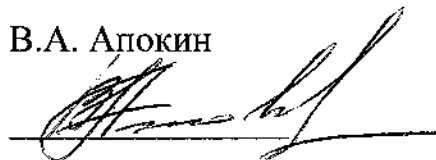
Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



В.А. Апокин



О.Л. Одинокова

